

安联保险资产管理有限公司信用风险管理能力建设及自评估情况（年度披露-20240125）



一、风险责任人

风险责任人：	风险责任人信息披露公告		
行政责任人：	曹蕾	职务	总经理、董事
行政责任人类型：	授权总经理	是否履行完备的授权程序：	是
行政责任人性别	女	行政责任人出生年月	1973-08
行政责任人学历	本科	行政责任人学位	学士
行政责任人所在部门	公司高级管理人员	行政责任人入司时间	2021-05-01
行政责任人专业资质	15年以上金融行业工作经验	行政责任人专业技术职务	高级会计师
专业责任人：	朱慧	职务	信用研究部总经理
专业责任人类型：	授权的相关资产管理部门负责人	是否履行完备的授权程序：	是
专业责任人性别	女	专业责任人出生年月	1980-04
专业责任人学历	研究生	专业责任人学位	硕士
专业责任人入司时间	2021-05-07	专业责任人所在部门	信用研究部
专业责任人专业资质	15年以上信用评估从业经验	专业责任人专业技术职务	无

二、组织架构

整体评估情况：			
公司根据“分工明确，相互制衡”的原则，建立了如下信用风险管理职能架构体系：董事会负最终责任；董事会风险管理及审计委员会负责协助董事会审查内部控制体系，定期评估其充分性和有效性，监督公司识别和管理风险，并对公司内部控制提出建议，同时将公司投资管理能力建设情况纳入年度审计计划，每年就公司管理能力建设情况进行审核，并向董事会提出意见和改进建议；监事有效监督；总经理全面负责；风险管理委员会在总经理的授权下负责公司各类风险的管理；信用风险管理职能部门（包括信用研究部、风险管理部）与相关业务部门、其他中后台部门密切配合，覆盖相关业务及流程，履行信用风险管理责任。公司通过下发《关于安联保险资产管理有限公司部门设置的通知》（安联资管人力（2021）23号）、《关于信用研究部部门岗位设置的通知》（安联资管人力（2021）24号），设立了独立的信用评估部门（信用研究部），发文中明确了信用评估部门职责和信用评估人员岗位职责以及负责人和人员配置。公司信用评估部门根据行业差别和管理流程配备了独立、专职的信用评估人员履行部门和岗位职责，负责公司受托资产管理和自有资金运用中的信用风险管理和预防，对信用产品及其发行主体等进行内部信用研究，搭建科学、完善、专业的内部信用研究体系，构建有效识别信用质量差异的评级方法和模型，并不断提升内部评级工作的流程化、信息化水平，开发和建设内部信用研究系统，完成初始评级和跟踪评级等工作，对信用风险进行持续日常监测和反馈，撰写评级报告并出具评级意见，为信用产品的投资和发行提供可靠支持。公司信用评估部门与投融资部门相互独立，并由不同高管分管，并在信用评估人员、投资人员、风险管理人员之间建立了有效的防火墙机制，上述人员岗位独立设置且不得兼任，确保信用风险管理工作的独立性和客观性。为进一步强化风险管理文化，在全面风险管理目标指导下，将风险管理各项要求融入公司各部门业务流程，公司设立风险管理三道防线。一道防线为识别评估与应对，建立了一线部门及岗位人员自我控制、自我管理、自我约束为基础的的第一道监控防线。二道防线为监测提示与协调，建立了相关部门、相关岗位之间相互监督制衡的第二道监控防线，发挥法律合规、风险管理、财务运营等部门对公司全流程的风险监控职能。三道防线为监督整改与反馈，建立了以内部审计部门对各岗位、部门、机构和业务实施监督反馈的第三道监控防线。公司严格按照《中国银保监会关于优化保险机构投资管理能力监管有关事项的通知》（银保监发〔2020〕45号）和《保险机构信用风险管理能力标准》的要求执行，信用风险管理组织架构符合上述监管发文的相关规定。			
专业委员会设置：			
委员会名称：	风险管理委员会	所属层级：	经营管理层
委员会名称：	风险管理及审计委员会	所属层级：	董事会
信用评估部门设置：			
1			
部门名称：	信用研究部		



发文时间：	2021-08-26	文件名称（含文号）：	《关于信用研究部部门岗位设置的通知》（安联资管人力〔2021〕24号）
岗位设置：	2		
部门名称：	信用研究部		
发文时间：	2021-08-26	文件名称（含文号）：	《关于安联保险资产管理有限公司部门设置的通知》（安联资管人力〔2021〕23号）
岗位设置：	信用评估岗，部门总经理		
防火墙机制：	公司严格遵照《中国银保监会关于优化保险机构投资管理能力监管有关事项的通知》（银保监发〔2020〕45号）和《保险机构信用风险管理能力标准》的要求执行，制定了《安联保险资产管理有限公司信用风险管理自律和防火墙管理实施细则》等防火墙制度和机制，具体包括：公司独立设立信用评估部门，并设立专职的信用评估岗，履行信用风险识别、评估、监测、报告、应对等职责；信用评估部门与投资部门相互独立，由不同高管分管，并在信用评估人员、投资人员、风险管理人员之间建立了有效的防火墙，上述人员岗位独立设置且不得兼任，确保信用风险管理工作的独立性和客观性。公司防火墙机制设置符合上述监管发文的相关规定。		
评估结果：	符合规定		

三、专业队伍

整体评估情况：					
公司信用评估部门共配备了6名具备信用风险管理能力的信用评估专职人员，均具有2年以上信用分析经验，其中6人具有5年以上信用分析经验，部门负责人具有15年以上信用分析经验。公司严格遵照《中国银保监会关于优化保险机构投资管理能力监管有关事项的通知》（银保监发〔2020〕45号）和《保险机构信用风险管理能力标准》的要求执行，信用风险管理专业队伍符合上述监管发文的相关规定。					
专业队伍人员基本信息：					
序号	姓名	岗位	是否为能力标准要求的专职人员	相关经验类型	相关经验年限
1	郑磊	信用评估岗	是	信用评级机构、金融机构从事信用评估等相关工作的经验	11.50
2	王涵	信用评估岗	是	信用评级机构、金融机构从事信用评估等相关工作的经验	5.07
3	尤汗青	信用评估岗	是	信用评级机构、金融机构从事信用评估等相关工作的经验	7.60
4	刘娟	信用评估岗	是	信用评级机构、金融机构从事信用评估等相关工作的经验	7.47
5	吴量涵	信用评估岗	是	信用评级机构、金融机构从事信用评估等相关工作的经验	5.15
6	朱慧	部门总经理	是	信用评级机构、金融机构从事信用评估等相关工作的经验	17.69

四、管理规则

整体评估情况：

信用评级操作流程	符合规定	文件名称：《安联保险资产管理有限公司信用评级流程操作指引》， 发文文号：安联资管信用（2021）26号， 发文时间：2021-08-26；
信用评级方法细则	符合规定	文件名称：《安联保险资产管理有限公司信用评级方法细则》， 发文文号：安联资管信用（2021）26号， 发文时间：2021-08-26；
信用评级报告准则	符合规定	文件名称：《安联保险资产管理有限公司信用评级报告管理规范》， 发文文号：安联资管信用（2021）26号， 发文时间：2021-08-26；
尽职调查制度	符合规定	文件名称：《安联保险资产管理有限公司信用评级尽职调查操作指引》， 发文文号：安联资管信用（2021）26号， 发文时间：2021-08-26；
跟踪评级和复评制度	符合规定	文件名称：《安联保险资产管理有限公司信用跟踪评级及复评操作指引》， 发文文号：安联资管信用（2021）26号， 发文时间：2021-08-26；
防火墙制度	符合规定	文件名称：《安联保险资产管理有限公司信用风险管理人员自律和防火墙管理实施细则》， 发文文号：安联资管信用（2021）26号， 发文时间：2021-08-26；
信用评级符号体系：		
信用评级符号体系	符合规定	文件名称：《安联保险资产管理有限公司信用等级符号实施细则》， 发文文号：安联资管信用（2021）26号， 发文时间：2021-08-26；
增信措施评估原则：		
增信措施评估原则	符合规定	文件名称：《安联保险资产管理有限公司信用产品评级及增信评估方法细则》， 发文文号：安联资管信用（2021）26号， 发文时间：2021-08-26；

五. 系统建设

整体评估情况：			
公司外部采购信用评级系统，信用评级系统包括信息集成、评级结果输出等模块；信息集成模块包括评级报告库、财务报表库、发行人日常信息库等，能够持续累积违约事件、违约率、违约回收率、信用评级迁移等信息和数据，并作为经营管理资源长期保存；信用评级系统能对信用评估产生实质影响。公司严格遵照《中国银保监会关于优化保险机构投资管理能力监管有关事项的通知》（银保监发〔2020〕45号）和《保险机构信用风险管理能力标准》的要求执行，信用评级系统符合上述监管发文的相关规定。			
信用评级系统：			
系统名称	衡泰信用风险管理系统		
上线时间	2022-11-14	评估结果	符合规定
系统功能评估	信用评级系统包括信息集成、评级结果输出等模块；信息集成模块包括评级报告库、财务报表库、发行人日常信息库等，能够持续累积违约事件、违约率、违约回收率、信用评级迁移等信息和数据，并作为经营管理资源长期保存；信用评级系统能对信用评估产生实质影响。		
数据信息系统：			
系统名称	万得Wind信息系统		
上线时间	2021-08-09	评估结果	符合规定
系统功能评估	可持续累积违约事件、违约率、违约回收率、信用评级迁移等信息和数据		

六、运作管理

整体评估情况：

七、自评估结果及承诺

我公司承诺对本公告披露的及时性、内容的真实性、完整性负责。

7101030140186

有限公司

